1. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO ACADÉMICO DE EXTENSIÓN:

Nombre del programa de formación continua / proyección social:	*Planes, programas y proyectos (Formulación Plan Estratégico)*
Fecha de elaboración:	*14-feb-2026*
Área del conocimiento: *Campo del saber en el cual se va a trabajar el diseño del programa de formación continua*	
Facultad(es) responsable(s):	
Intensidad horaria:	*10 horas*
Tipo de programa de formación continua / proyección social: *curso corto, taller, charla, conferencia, otros*	*Curso corto*
Persona que diseña el programa: *Indicar por lo menos dos docentes*	*Alberto Galeano*
Público objetivo: *perfil del público a quien se dirige el servicio*	*Directivos, jefes de oficina, contralores auxiliares, líderes de proceso y equipos de planeación, control interno y auditoría de la Contraloría Distrital de Medellín.*
Cantidad de estudiantes por grupo:	*20*

2. DISEÑO BÁSICO DEL SERVICIO ACADÉMICO DE EXTENSIÓN:

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Fortalecer las capacidades estratégicas del equipo directivo y técnico de la Contraloría Distrital de Medellín para articular de manera efectiva la planeación estratégica con la ejecución, el seguimiento y la toma de decisiones, asegurando el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

METODOLOGÍA A DESARROLLAR EN EL TALLER:

Metodología teórico–práctica, participativa y aplicada, basada en:

- Enfoque de despliegue estratégico (misión | visión | objetivos | iniciativas | indicadores | decisiones)
- Aprendizaje experiencial con casos reales de referencia
- Trabajo colaborativo por mesas estratégicas
- Uso de herramientas visuales: mapas estratégicos, cadenas causa–efecto, tableros de control
- Discusión guiada orientada a decisiones directivas

EJES TEMÁTICOS

Concepto a trabajar (Eje temático)	Descripción de actividades (Acciones)
Direccionamiento estratégico (1.5 HORAS)	Entorno Externo e Interno Misión, visión, valores como ancla de la ejecución Líneas estratégicas del PEI Enfoque de valor público y beneficio del control fiscal
De la planeación a la ejecución estratégica (2.0 horas)	Del diagnóstico al portafolio estratégico Relación entre objetivos estratégicos, planes operativos y proyectos
Gestión por Indicadores y Cuadro de Mando Integral (2.0 Horas)	Indicadores estratégicos vs. operativos Cuadro de Mando Integral en el sector público Indicadores de resultado, impacto y gestión Rol del seguimiento institucional y control interno
Evaluación, Monitoreo y Toma de Decisiones Estratégicas (1.5 Horas)	Ciclo PHVA aplicado a la Contraloría Alertas tempranas y planes de mejoramiento Uso estratégico de tableros de control Gobernanza de la información para decisiones oportunas
Alineación estratégica y compromisos ejecución. (1.0 Horas)	Alineación entre dependencias Rol del liderazgo directivo Cultura estratégica y rendición de cuentas Cierre estratégico del PEI

RECURSOS Y MATERIALES

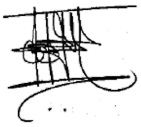
Aula con disposición tipo comité
Video beam y pantalla
Computador del facilitador
Tableros acrílicos / papelógrafos
Marcadores, post-it, fichas de trabajo

COMPROMISO AMBIENTAL

☐ ¿Los materiales o elementos utilizados para la realización del programa de formación representan un impacto ambiental?
SI ☐ NO ■

En caso de respuesta afirmativa, indique los controles que deberán tener presente

6. FORMALIZACIÓN DEL DISEÑO DE FORMACIÓN CONTINUA

Elaborador por: Alberto Javier Galeano Henao. 

Aprobado por: